

СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ

На 14.12.2022 г., на основание чл. 10 и чл. 34 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), и в изпълнение на Заповед № РД05-384/14.12.2022 г. на Директора на РДГ - Пловдив за определяне на комисия за провеждане на конкурс за длъжността „*Старши експерт „Човешки ресурси”, дирекция „Административно-правна и финансово-ресурсна дейност” в Регионална дирекция по горите – Пловдив – 1 работно място.*”, обявен със Заповед № РД05-366/25.11.2022 г. на Директора на РДГ - Пловдив, комисия в състав:

Председател: инж. Антон Бамбалов – зам.директор на РДГ – Пловдив;

Членове:

1. Живка Колева – финансов контролор на РДГ – Пловдив;
2. Тони Илиева - гл. счетоводител в РДГ Пловдив;
3. Зоя Маркова - гл. юрисконсулт в РДГ Пловдив;
4. Галина Иванова – гл. юрисконсулт в РДГ Пловдив;

се събра на заседание и взе следните решения:

1. Допуснатите до участие в конкурса кандидати да се явят на тест на **20.12.2022 г. от 10:00 часа**, в гр. Пловдив, сградата на Регионална дирекция по горите - Пловдив, бул. „Санкт Петербург” № 57.
2. Тестът да се състои от 30 / тридесет / въпроса от затворен тип с по три възможни отговора, от които само един верен.
3. Всеки верен отговор да носи на кандидата 1 точка, а неверен - 0 т.
4. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 25 точки.
5. Резултатите от теста да бъдат умножавани с коефициент 4.
6. Времетраене на теста 60 минути.
7. С успешно издържалите теста кандидати, да бъде проведено интервю – на **20.12.2022 г.**, след обявяването на резултатите от теста, в сградата на Регионална дирекция по горите - Пловдив, бул. „Санкт Петербург” № 57.
8. По време на интервюто кандидатите ще бъдат оценявани по 7 компетентности: ориентация към резултати, работа в екип, фокус към клиента (вътрешен/външен/), комуникативна компетентност, професионална компетентност, аналитична компетентност, дигитална компетентност.
9. Всяка компетентност ще се оценява по 5 – степенна скала, като най-ниската оценка е 1- ца, а най-високата 5- ца.
10. Резултатите от интервюто с кандидатите да бъдат умножавани с коефициент 3.
11. Минималният резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто е 315 точки.

12. Не по – късно от 24 часа преди датата на провеждане на конкурса настоящата система за определяне на резултатите ще се обяви на интернет страницата на РДГ Пловдив.

Конкурсна комисия, назначена със Заповед № РД 05-384/14.12.2022 г. на Директора на РДГ – Пловдив: /п/

Дата: 14.12.2022 г.